

EMPODERAMIENTO FEMENINO EN EL SISTEMA DE INNOVACIÓN AGROPECUARIA LOCAL DE SANTO DOMINGO

Mailyln Oviedo Rodríguez^{1*}, Maryluz Martínez Espinosa¹, Sara Margarita Laso Santana¹, Gretchin Inufio Cruz², Lorena López Medina¹, Ana Belkis Rodríguez Echarte¹, Yuleidis Pérez Ruiz¹, Lianet García Corona¹, Leidy María Gutiérrez López¹ y Jorge Jesús Díaz Gálvez¹

1 CUM Santo Domingo. Cuba

2 UCLV. Cuba.

**Autora para la correspondencia: mailylnr@uclv.cu*

Recibido: 13 de junio de 2023; Aceptado: 18 de octubre de 2023

RESUMEN

Las mujeres rurales son agentes clave para conseguir los cambios económicos, ambientales y sociales necesarios para el desarrollo sostenible. Empoderar a este colectivo no sólo es fundamental para el bienestar de las personas, familias y comunidades rurales; sino también para la productividad económica general, dada su amplia presencia en la mano de obra agrícola mundial. Para lograr un desarrollo agrícola y rural equilibrado, o sea, equitativo, efectivo y sostenible; es necesario tener en consideración el reconocimiento de las mujeres del sector rural a la producción agrícola. Para cumplir con este fin es esencial alcanzar su empoderamiento; de modo que estén presentes en las diferentes instancias y niveles de dirección. Por tanto, la presente investigación de tipo descriptivo teniendo en cuenta la convergencia metodológica, permitiendo utilizar en la triangulación diferentes métodos se planteó como objetivo general: Diagnosticar las potencialidades y limitaciones que presenta el empoderamiento femenino en el Sistema de innovación agropecuaria local en Santo Domingo durante el 2019-2020; la cual arrojó un análisis sociológico del entorno de las mujeres cooperativistas y su papel como sujeto social del sector agropecuario en el municipio. La mujer campesina cubana desarrolla su participación con toda la fuerza creadora que le permite transformarse a sí misma en el proceso de luchar por la permanencia de los logros y los valores de su sociedad. Conseguir el empoderamiento de la mujer; no solo es lo correcto, sino que es un ingrediente fundamental en la producción agrícola, la seguridad alimentaria, la pobreza y el desarrollo de sus comunidades.

Palabras clave: agraria, desarrollo, equidad, género, rural

FEMALE EMPOWERMENT IN THE LOCAL AGRICULTURAL INNOVATION SYSTEM OF SANTO DOMINGO

ABSTRACT

Rural women are key agents in achieving the economic, environmental and social changes necessary for sustainable development. Empowering this group is not only essential for the well-being of individuals, families and rural communities; but also for overall economic productivity, given its large presence in the global agricultural workforce. To achieve balanced agricultural and rural development, that is, equitable, effective and sustainable; it is necessary to take into consideration the recognition of women in the rural

sector in agricultural production. To fulfill this goal, it is essential to achieve their empowerment; so that they are present in the different instances and management levels. Therefore, the present descriptive research taking into account the methodological convergence, allowing the use of different methods in the triangulation, was raised as a general objective: To diagnose the potentialities and limitations that female empowerment presents in the local agricultural innovation system in Santo Domingo during the 2019-2020; which yielded a sociological analysis of the environment of cooperative women and their role as a social subject of the agricultural sector in the municipality. The Cuban peasant woman develops her participation with all the creative force that allows her to transform herself in the process of fighting for the permanence of the achievements and values of her society. Achieve the empowerment of women; it is not only the right thing to do, but it is a fundamental ingredient in agricultural production, food security, poverty and the development of their communities.

Keywords: agrarian, development, equity, gender, rural

INTRODUCCIÓN

El principio de equidad a nivel legal, ha generado importantes cambios en los derechos de las mujeres y sus posibilidades, de acceder a las diferentes esferas sociales en distintos países. En las agencias internacionales ocupa, en la actualidad, un lugar importante el tema de la equidad de derechos y oportunidades para hombres y mujeres. El número III de los objetivos de la Cumbre del Milenio del año 2000 hace referencia clara y precisa a la necesidad de promover la equidad de género y el empoderamiento de la mujer.

La equidad de género, el empoderamiento femenino y los derechos de las mujeres son asuntos transversales en la Agenda 2030, con sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible; los cuales están intrínsecamente vinculados a la vida de mujeres y niñas en todo el mundo, incluyendo el acercamiento a las mujeres rurales, que son esenciales para su éxito. De igual forma se evidencia que en el panorama mundial de la agricultura y la alimentación según los ODM (2015), se manifiesta la urgencia de abordar el tema de la participación de la mujer en el sector agrícola.

Las mujeres rurales juegan un rol fundamental en la producción agrícola, la seguridad alimentaria y el desarrollo de sus comunidades. A la vez, se vinculan con las tecnologías productivas de manera diferente a como lo hacen los hombres (Estébanez, Sued, Turkenich, y Nicosia, 2016) y toman una porción relevante de las decisiones productivas agropecuarias, aun cuando su participación pueda ser oscurecida por procedimientos de relevamiento de información que ponen el énfasis en el papel de los agricultores familiares varones (Deere y Twyman, 2014) y por tanto, también pueden ser las grandes ausentes en los procesos de innovación agropecuaria.

Una problemática crucial para el desarrollo de políticas en función del bienestar de la mujer rural se encuentra en identificar la diversidad de relaciones de género que se reproducen en la sociedad, de forma específica, en el sector agrícola y en las nuevas reinterpretaciones que surgen acerca de lo rural. De esta forma los estudios de feminismo en la sociedad contemporánea están llamados a apostar por el posicionamiento de la mujer rural en el desarrollo sostenible. La legislación cubana, ha sido explícitamente protectora de la mujer en el otorgamiento de iguales oportunidades y posibilidades para su incorporación social.

El empoderamiento femenino en la Asociación Nacional de Agricultores Pequeños (ANAP) y en el Ministerio de la Agricultura (MINAG), constituye un tema actual que sitúa las demandas en función del género, a la participación social y política de la mujer rural para la toma de decisiones, a la seguridad alimentaria, a la incorporación de la fuerza laboral femenina en la estructura productiva y al trabajo digno. La Estrategia de Género del Sistema de la Agricultura donde su objetivo fundamental y propósito es potenciar el liderazgo de las mujeres en estos sectores, es una herramienta de gestión para trabajar por una prioridad política e ideológica del sector agropecuario, forestal y tabacalero, la plena realización y el disfrute de los derechos, conquistados por el proceso revolucionario cubano, para mujeres y hombres.

El contexto rural cubano demanda la incorporación gradual de la mujer en las actividades agropecuarias y los cargos de dirección en las organizaciones de agricultores y productores rurales. Los antecedentes teóricos anteriormente abordados corroboran la emergencia de los estudios de empoderamiento femenino en las formas agrícolas de producción cooperativa en el sector agropecuario cubano, puesto que, se evidencian pocos estudios sobre el tema y los ya existentes se presentan de forma aleatoria en diferentes provincias del país. En este sentido no se evidencian estudios de empoderamiento de la mujer rural en el municipio de Santo Domingo, en la provincia de Villa Clara.

La importancia de la participación de las mujeres, en espacios públicos considerados culturalmente sólo para los hombres, los recursos que facilitan su inserción a esos ámbitos y el conocimiento de los obstáculos que impiden su empoderamiento y autonomía, se convierten en tema de análisis necesario hacer en la actualidad para contribuir al cambio de imagen que se ha generado de ellas.

Por la importancia que el empoderamiento de las mujeres ha adquirido en el ámbito tanto empresarial como académico; el deficiente conocimiento y la poca documentación que existe a nivel general sobre aquellos estudios en los que se destacan los aspectos característicos del empoderamiento de las mujeres; y finalmente por la necesidad de contar con un modelo que permita caracterizar y analizar, de acuerdo con las particularidades de nuestro contexto, y así teniendo como principal referente un proceso de revisión teórica sobre el empoderamiento femenino, principalmente en los Sistema de Innovación Agropecuaria Local. Además de una demanda institucional relacionada con el Proyecto para fortalecer un Sistema de Innovación Agropecuaria en el Desarrollo Local (PIAL) en el municipio de Santo Domingo, se ha desarrollado la siguiente investigación.

MATERIALES Y MÉTODOS

Para la selección muestra, se utilizaron criterios de intencionalidad, dados por la ANAP del municipio de Santo Domingo, los cuales son los actores incluidos en el sistema de innovación agropecuaria local, por lo que se tomó como muestra la CCS "Ovidio Rivero" con un total de mujeres 34 y 276 hombres. Se toma como muestra de este escenario porque es fuente confiable de PIAL. Esta cooperativa forma parte del proyecto cuyo objetivo es mostrar la labor del eje de género de PIAL y sus impactos sociales, en el período comprendido presentando sus principales resultados en los ámbitos económico y productivo, sociocultural, gestión del conocimiento, participación y liderazgo femenino.

Como problema científico para la investigación corresponde el siguiente: ¿Qué potencialidades y limitaciones presenta el empoderamiento femenino en el Sistema de innovación agropecuaria local en Santo Domingo durante el 2019-2020?

Las técnicas empleadas: Observación no participante cuyo objetivo, es observar comportamientos, actitudes, interacciones y acontecimientos, de las mujeres empoderadas de la cooperativa seleccionada. La misma se aplicó durante la asamblea de balance, renovación y/o ratificación de mandatos de la organización de base de la ANAP; durante la junta directiva y otra durante la visita a la finca..

Entrevista semi-estructurada; el objetivo para la investigación es obtener información acerca de las necesidades, reconocimiento y características de las mujeres empoderadas en la cooperativa. Se aplicó a la organizadora de base de dicha cooperativa.

Grupos focales: objetivo identificar necesidades y promover la participación de los integrantes del grupo. Accediendo a explorar los conocimientos y experiencias de las personas en un ambiente de interacción, que admite examinar lo que la persona piensa, cómo piensa y por qué piensa de esa manera. Facilita la discusión y activa a los participantes a comentar y opinar aún en aquellos temas que se consideran como tabú, lo que accede generar una gran riqueza de testimonios. Se aplicó a varias mujeres en la que se encontraban representadas todas las categorías estructuradas por la tenencia de tierras.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

En el desarrollo de la investigación se realizaron múltiples talleres de género, los cuales constituyeron punto de partida para familiarizar a los/las miembros de las cooperativas con la importancia de la comprensión del empoderamiento femenino, demostrando sus capacidades y aptitudes para estas funciones.

Datos tomados durante la observación, aplicada el viernes 11 de octubre de 2019 a las 10:00am en la Asamblea de Balance, presencia de ambos sexos, prevaleciendo el sexo masculino.

Mujeres empoderadas

Candidatos a miembros de la dirección de la organización de base de la ANAP



No.	Nombres y Apellidos	Edad	Papel en que se desempeña
1.	Noraily Gordo	28	seleccionada flor de la campaña a nivel municipal y candidata a dicha asamblea
2.	Yanet Milagro Herrera Álvarez	40	trabajadora en el punto refrigerado a la CCS y candidata a dicha asamblea
3.	Alina Santana Guzmán	32	candidata a dicha asamblea, propietaria desde el 2015 produciendo como cultivo frutales, granos y hortalizas en 2.5 ha

Mujeres creadoras destacadas

No.	Nombres y Apellidos
1	Yasmaly Riero Yero
2	Sonia Castillo Villareal
3	Ana Luisa Testido Ramírez
4	Juana M. Ruiz López
5	Magalis Dueñas Gamas
6	Rosaida Martínez Delgado

Luego de una triangulación entre los instrumentos aplicados se obtuvo que, dentro de los criterios dados por innovación se encuentran: es entendida como el rompimiento en el tiempo y espacio de un proceso, producto o servicio, que se presenta con una nueva cualidad incremental o radical y es aceptada por el cliente. Es recuperar algunos recursos y equipos que no se utilizan por absorberencia tecnológica y el hombre a través de su iniciativa la recupera y logra a lo largo de su vida útil. Resultado de algo que no está en tus conocimientos que tienes definido; es el proceso mediante el cual, a partir de una idea, se desarrolla un producto, técnica o servicio útil. Mientras que por sistema de innovación se entiende como algo creado para descubrir innovaciones o muestra que no conozca. Es el conjunto de trabajadores asociados dentro de una entidad estatal para solucionar problemas existentes dentro de este lugar, lo recuperan para luego brindarle servicio a la comunidad donde se encuentra enclavada.

En cuanto al empoderamiento femenino plantean a la creencia que puede tener un ser espiritual en poder de acreditarse poderoso que puede no estar legislado. Es cuando una mujer por sus actividades y su actuar diario es capaz de ocupar cargos de dirección a todos niveles logrando buenos resultados, ya sea, económico, social y productivo. Creencia de un ser virtual capaz de asumir cualquiera situación. Manifestándose en su autodeterminación, autovaloración y poniendo a producir en cualquier campo, ya sea agrario como, ama de casa sin duda alguna.

Por su parte destacan al empoderamiento femenino agrario, como la actividad de producir la tierra por una mujer. Son aquellas mujeres capaces de asumir y controlar la situación en el campo. Consideran como importantes a las mujeres empoderadas, ya que se hace significativo el crecimiento de las mujeres, porque todo lo que se propone lo logra. Gracias a ellas se da continuidad a la producción y motivan aún más a los hombres a seguir adelante con fuerza y decisión. También porque debido a que las mismas pueden llevar a cabo un proceso económico productivo dentro de la entidad. Por otra parte, consideran, como necesario empoderar a las mujeres dentro de la organización, en este caso la agricultura, ya que las mismas han demostrado que sí se puede, además juegan un rol importante en la vida del hombre, y que son capaces de trabajar en la tierra y muchas cosas más.

Dentro de las limitaciones y oportunidades de las mujeres empoderadas se encuentran que protegen a su desempeño laboral, tiene la responsabilidad de llevar la familia hacia delante, pero a su vez tienen la oportunidad de participar en el proceso de su identidad y llevarlo hacia delante. Estereotipos de género que se reproducen en la conciencia y en la conducta de las personas marcadas con las pautas convencionales que decidieron históricamente que las mujeres son responsables de las tareas del hogar, deben atender a los hijos y cuidar del resto de la familia entre otros factores ya apuntados. De allí, que las mujeres dirigentes ejecuten su actividad en condiciones de desventaja en

comparación con sus pares masculinos. Desconocimiento de los miembros de las juntas directivas y asociados/as acerca de las leyes que amparan una participación más equitativa de las mujeres en el ámbito de las cooperativas.

Factores obstaculizadores: Tradición de verticalidad en la forma de tomar decisiones al interior de las organizaciones cubanas. Inclinación, cultural y políticamente construida, a enfatizar constantemente los logros en vez de analizar los desafíos y la necesidad de importar productos, materiales y equipos que no están disponibles en el mercado cubano retrasa los procesos.

Como factores facilitadores: La voluntad política por parte del Estado y autoridades cubanas, y de la Anap en particular. La excelente relación entre ANAP y el satisfactorio proceso de negociación entre las dos organizaciones previo a la implementación del proyecto. El nivel de organización de las comunidades cubanas. La persistencia y motivación de las mujeres campesinas involucradas en el proyecto. La claridad de la asesora con respecto a la necesidad de respetar las condiciones específicas de cada comunidad. El papel de los intercambios en la construcción de redes e intercambio de experiencia. La apertura de la ANAP a incorporar sugerencias a partir de la revisión intermedia del proyecto.

También hay más mujeres que están incorporando una perspectiva de género a su liderazgo. Se puede decir que hoy el tema de género está incorporado a la identidad de la organización, aunque el empoderamiento de las mujeres y la transformación de las relaciones de poder en la práctica impliquen necesariamente un proceso mucho más largo.

CONCLUSIONES

La investigación realizó un análisis sociológico del entorno de las mujeres cooperativistas y su papel como sujeto social del sector agropecuario en el municipio de Santo Domingo, escogido de forma intencional por el peso que reviste la actividad económica en la provincia y en especial en dicho municipio, y por lo limitado de los estudios al respecto.

En la misma las mujeres empoderadas, tienen la oportunidad de participar en el proceso de su identidad y llevarlo hacia delante, facilitadas por la voluntad política por parte del Estado y autoridades cubanas, y de la Anap en particular.

Existe un desconocimiento de los miembros de las juntas directivas y asociados/as acerca de las leyes que amparan una participación más equitativa de las mujeres en el ámbito de las cooperativas.

BIBLIOGRAFÍA

ABRAMOVAY, M. 1994. Género en el desarrollo sostenible: una nueva propuesta de trabajo. *Revista de Ciencias Sociales*. (65): 121-126.

AGUILAR, L. 2008. ¿Por qué es necesario que los proyectos tengan una perspectiva de equidad de género? En Hernández: C. N., ed. *Género. Selección de lecturas*. La Habana: editorial Caminos. p.589-596.

ÁLVAREZ, M. 1995. Mujer Cubana: problemas de estudio. *Revista Temas* (1): 77-84.

APPELBAUM, H. AUDET, L. and, MILLER, JC. 2018. ¿Gender and leadership? Leadership and gender? A journey through the landscape of theories. En: *Leadership & Organization Development Journal* 2003 24/1. Disponible en <http://www.emeraldinsight.com/0143-7739.htm>).

- ARCE, M.B. 2012. La mujer en la agricultura cubana: Recuperación de una experiencia. *Revista Ra Ximhai* 8(1): 127-139.
- AROCENA, R. SUTZ, J. 2009. Sistema de innovación e inclusión social. *Revista Pensamiento Iberoamericana Innovación y conocimiento*. (5). Disponible en <http://www.pensamientoiberoamericano.org/articulos/5/117/3/sistema-de-innovaci-n-e-inclusi-n-social.html>.
- BOZA, S., CORTÉS, M. y MUÑOZ, T. 2016. Estrategias de desarrollo rural con enfoque de género en Chile: el caso del programa —Formación y capacitación para mujeres campesinasll. *Civilizar Revista Ciencias Sociales y Humanas*,16 (30): 63-76.
- CAMPOS, M. MIRANDA, T. 2018. Experiencia de género en el Programa de Innovación Agropecuaria Local en la provincia de Matanzas, Cuba. *Revista Pastos y Forrajes*, 41(2): 151-156.
- CARAM, T., 2014. Las mujeres cubanas: entre avances y desafíos. *Revista Estudios del Desarrollo Social: Cuba y América Latina*. 2(3): 131-139.
- DEERE, C., TWYMAN, J. 2014. ¿Quién toma las decisiones agrícolas? Mujeres propietarias en el Ecuador. *Revista Agricultura, Sociedad y Desarrollo*, 11(3): 425-440.
- ECHEVARRÍA, D. 2004. Mujer, empleo y dirección en Cuba: algo más que estadísticasll. *Revista Centro de Estudios de la Economía Cubana*,15-16,23-41.
- ECHEVARRÍA, D. 2015. Empleo femenino en zonas rurales: logros y retos de los proyectos de cooperación para el desarrollo. Seminario Anual sobre Economía y Gerencia Empresarial, 24-25 de junio, *Revista Centro de Estudios de la Economía Cubana*
- ESTÉBANEZ, ME; SUED, G; TURKENICH, M. y NICOSIA, S. 2016. Género e innovación en la producción agrícola de baja escala. *Revista Iberoamericana de Ciencia, Tecnología y Sociedad*, 11 (31): 217-246.
- FAO, FIDA, OMS, PMA y UNICEF. 2022. Versión resumida de El estado de la seguridad alimentaria y la nutrición en el mundo 2022. Adaptación de las políticas alimentarias y agrícolas para hacer las dietas saludables más asequibles. Roma, FAO. p 12. Disponible en <https://doi.org/10.4060/cc0640es>
- FAO, FIDA, OPS, PMA y UNICEF 2023. Panorama regional de la seguridad alimentaria y nutricional - América Latina y el Caribe 2022: hacia una mejor asequibilidad delas dietas saludables. Santiago de Chile. Disponible en <https://www.fao.org/3/cc3859es/cc3859es.pdf>
- FARAH, MA., PÉREZ, E. 2003. Mujeres rurales y nueva ruralidad en Colombia. *Revista Cuadernos de Desarrollo Rural*, 51: 137-160.
- FERRO, S. 2007. Género y agricultura familiar capitalizada argentina (1970-2000). *Revista Temas de Mujeres*, 3(3): 8-26.
- LAHOZ, C. 2005. El papel clave de las mujeres en la seguridad alimentaria. Disponible en <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/4184102.pdf>
- MACEO, A., SIERRA, T. 2014. La formación en género como alternativa de cambio en las relaciones sociales en el sector cooperativo. *Revista Género*, 14(2): 67-90.
- MARTÍNEZ, A. 2005. “¿Seres invisibles?”. Tesis de Diploma Departamento de Sociología. Facultad de Filosofía e Historia. Universidad de La Habana.
- Objetivos de Desarrollo del Milenio Naciones Unidas. 2015. Nueva York.

- OIT. 2020. Rural and urban labour markets: Different challenges for promoting decent work. October. Disponible en: https://ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_757960.pdf.
- ONU 2011 Mujeres. Hechos y cifras sobre las mujeres rurales. Disponible en: <https://www.unwomen.org/es/news/in-focus/rural-women-day/2011/facts-and-figures>.
- ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA ALIMENTACIÓN Y LA AGRICULTURA the State Of Food And Agriculture 2010-2011. Women In Agriculture. Closing the gender gap for development. Roma: FAO. 2011. Disponible en <http://www.fao.org/docrep/013/i2050e>
- ORTIZ, R.; MIRANDA, S.; RODRÍGUEZ, OD.; GIL, V.; MÁRQUEZ, M. y GUEVARA, F. 2015. Las Ferias de Agrodiversidad en el contexto del fitomejoramiento participativo – Programa de Innovación Agropecuaria Local en Cuba. Significado y repercusión. Revista Cultivos tropicales, 36(3): 124-132.
- PÉREZ, L, CAMPILLO, F. 1997. ¿Adónde va la integración de género en el desarrollo rural? *Perspectivas Rurales* 2 (1) Disponible en: <http://www.revistas.una.ac.cr/index.php/perspectivasrurales/article/viewFile/3402/3262>.
- PÉREZ, N., ROMERO D. 2010. Mujeres y Ruralidad: inserción femenina en organizaciones agropecuarias (cooperativas-colectivas) cubanas. Disponible en <https://cuba.vlex.com/vid/femenina-organizaciones-agropecuarias-525299850>.
- PNUD, ONU y PNUMA. 2020. De las Palabras a la Acción: Proyectos con Soluciones Innovadoras para la Naturaleza, la Acción Climática y la Igualdad de Género. ONU Mujeres, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo y Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente. Disponible en: <https://www.undp.org/es/uruguay/publications/de-las-palabras-la-ac-ci%C3%B3n-proyectos-con-soluciones-innovado-ras-para-la-naturaleza-la-acci%C3%B3n-clim%C3%A1ti-ca-y-la-igualdad-de-g%C3%A9nero>
- RAMÍREZ, D. 2011. Productividad agrícola de la mujer rural en Centroamérica y México. CEPAL.
- RAMOS, D.; DÍAZ, D.; JIMÉNEZ, R.; HERNÁNDEZ, C N., ECHEVARRÍA, D.; BOMBINO, Y. 2021. Escenarios de políticas y desigualdades económicas en mujeres rurales en Cuba. Disponible en <http://biblioteca.clacso.org/clacso/qt/20211005014847/Desig-econ-en-mujeres-rurales-en-Cuba.pdf>.
- RODRÍGUEZ, H., RODRÍGUEZ, L. 2014. Innovación social y empoderamiento de un grupo de mujeres rurales en la provincia Granma, Cuba. En Anuales del IX Congreso de la ALASRU.

ANEXOS

Anexo 1

Guía de observación

Horario.

Objetivo: Observar el comportamiento de las mujeres de la cooperativa.

Indicadores

Cantidad de mujeres,

Cantidad de mujeres que expresan su opinión

Cantidad de mujeres dirigentes,

Cantidad de mujeres asociadas presente

Anexo 2

Entrevista a la organizadora de base.

Objetivo: identificar la información que maneja respecto al empoderamiento femenino en los sistemas de innovación agropecuaria local.

¿Crees que las mujeres deben ser protagonista de los procesos que favorecen su crecimiento personal?

¿Las mujeres son capaces de ocupar un espacio en la toma de decisiones, tanto en el ámbito individual como colectivo? Por qué.

¿En nuestro contexto agrario actual, las mujeres están más empoderadas que antes, por qué?

¿Consideras que el programa de PIAL contribuye a un aumento del empoderamiento de las mujeres en el sector agrario, por qué?

¿Qué acciones se realizan en la cooperativa para contribuir al empoderamiento de las asociadas?

¿Qué limitaciones y oportunidades presenta dicho empoderamiento en este Sistema?

Anexo 3

Grupo focal

Objetivo de la investigación: describir el discurso público, referido al empoderamiento que manejan las mujeres de la CCS participantes en el taller.

Objetivo de la técnica: indagar en el discurso público, referido al empoderamiento **que** manifiestan las mujeres de la CCS participantes en el taller.

Identificador/ observador.

Cuestionario

¿Qué entiende por empoderamiento?

¿Cuáles son las formas en que se manifiesta el empoderamiento?

¿Qué elementos permiten a las mujeres empoderarse?

¿Son importantes las mujeres empoderadas?

¿Son importantes las mujeres empoderadas dentro de la organización?

¿En nuestro contexto actual, las mujeres están más empoderadas que antes, por qué?

¿Es realmente necesario empoderarse; para qué?

¿Qué rol juega el estado y las instituciones en el empoderamiento de las mujeres?

¿Qué limitaciones y oportunidades presenta dicho empoderamiento en este sistema?.